

应试人员违纪违规行为处理规定

根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》，应试人员发生违纪违规行为的，按以下规定进行处理。

第五条 应聘人员在报名过程中有下列违纪违规行为之一的，取消其本次应聘资格：

（一）伪造、涂改证件、证明等报名材料，或者以其他不正当手段获取应聘资格的；

（二）提供的涉及报考资格的申请材料或者信息不实，且影响报名审核结果的；

（三）其他应当取消其本次应聘资格的违纪违规行为。

第六条 应聘人员在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理：

（一）携带规定以外的物品进入考场且未按要求放在指定位置，经提醒仍不改正的；

（二）未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场，经提醒仍不改正的；

（三）经提醒仍不按规定填写、填涂本人信息的；

（四）在试卷、答题纸、答题卡规定以外位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（五）在考试开始信号发出前答题，或者在考试结束信号发出后继续答题，经提醒仍不停止的；

（六）将试卷、答题卡、答题纸带出考场，或者故意损坏试卷、答题卡、答题纸及考试相关设施的；

（七）其他应当给予当次该科目考试成绩无效处理的违纪违规行为。

第七条 应聘人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘诚信档案库，记录期限为五年：

（一）抄袭、协助他人抄袭的；

（二）互相传递试卷、答题纸、答题卡、草稿纸等的；

（三）持伪造证件参加考试的；

（四）使用禁止带入考场的通讯工具、规定以外的电子用品的；

(五) 本人离开考场后, 在本场考试结束前, 传播考试试题及答案的;

(六) 其他应当给予当次全部科目考试成绩无效处理并记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库的严重违纪违规行为。

第八条 应聘人员有下列特别严重违纪违规行为之一的, 给予其当次全部科目考试成绩无效的处理, 并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库, 长期记录:

(一) 串通作弊或者参与有组织作弊的;

(二) 代替他人或者让他人代替自己参加考试的;

(三) 其他应当给予当次全部科目考试成绩无效处理并记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库的特别严重的违纪违规行为。

(四) 其他扰乱招聘工作秩序的违纪违规行为。

第十条 在阅卷过程中发现应聘人员之间同一科目作答内容雷同, 并经阅卷专家组确认的, 给予其当次该科目考试成绩无效的处理。作答内容雷同的具体认定方法和标准, 由中央事业单位人事综合管理部门确定。

应聘人员之间同一科目作答内容雷同, 并有其他相关证据证明其违纪违规行为成立的, 视具体情形按照本规定第七条、第八条处理。

第十一条 应聘人员在体检过程中弄虚作假或者隐瞒影响聘用的疾病、病史的, 给予其不予聘用的处理。有请他人顶替体检以及交换、替换化验样本等严重违纪违规行为的, 给予其不予聘用的处理, 并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库, 记录期限为五年。

第十二条 应聘人员在考察过程中提供虚假材料、隐瞒事实真相或者有其他妨碍考察工作的行为, 干扰、影响考察单位客观公正作出考察结论的, 给予其不予聘用的处理; 情节严重、影响恶劣的, 将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库, 记录期限为五年。

第十三条 应聘人员聘用后被查明有本规定所列违纪违规行为的, 由招聘单位与其解除聘用合同、予以清退, 其中符合第七条、第八条、第十一条、第十二条违纪违规行为的, 记入事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库。

第十四条 事业单位公开招聘应聘人员的诚信档案库由中央事业单位人事综合管理部门统一建立, 纳入全国信用信息共享平台, 向招聘单位及社会提供查询, 相关记录作为事业单位聘用人员的重要参考, 管理办法另行制定。